Информация о выполнении мероприятий по реализации территориального и отраслевых соглашений в 2024 году

В 2024 году на крупных и средних предприятиях Каслинского муниципального района работали 4614 человек.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям на январь-ноябрь 2024 года составила 54334,1 рублей.

Уровень безработицы за 2024 год снизился с 0,54% до 0,4% в связи регистрацией граждан в качестве самозанятых.

Каслинская городская организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Каслинская городская организация профсоюза) объединяет 26 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Каслинского муниципального района, в которых на профсоюзном учете состоит 348 человек.

Анализ хода выполнения Соглашения, заключенного между администрацией Каслинского муниципального района, Управлением образования администрации Каслинского муниципального района и Каслинской городской организацией профсоюза на 2022-2024 годы, показал, что Сторонами Соглашения приняты меры по поддержанию стабильной работы коллективов, дальнейшему развитию системы образования, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников.

На 01.01.2025 коллективные договоры заключены в 26 организациях. Коллективными договорами охвачено 778 человека, в том числе, 338 работников - члены профсоюза, состоящие на профсоюзном учете. Кроме того, действие коллективных договоров распространено на работников организаций образования– 440 человек (не члены профсоюза). Таким образом, действие коллективных договоров распространяется на 100 % работников отрасли.

В рамках реализации Отраслевого соглашения, через коллективные договоры образовательных учреждений удалось установить различного вида доплаты и надбавки, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков с сохранением заработной платы от 2 до 5 дней, единовременные выплаты пенсионерам от 500 до 5000 рублей при выходе на пенсию, материальная помощь к праздникам и юбилеям и т.д.

Вопросы социального статуса работников организаций образования, совершенствования заработной платы находятся всегда в центре внимания Управления образования администрации Каслинского муниципального района и Каслинской городской организации профсоюза.

Совершенствуется система материального стимулирования труда работников учреждений образования. В большинстве учреждений района существенно доработаны и согласованы с профсоюзными комитетами положения о премировании, о стимулирующих выплатах и оказании материальной помощи.

Каслинской городской организацией профсоюза, председателями профкомов первичных профсоюзных организаций учреждений образования осуществлялся контроль за своевременной выплатой заработной платы, отпускных. Выплата отпускных производилась своевременно и в полном объеме. Обращений по несвоевременным выплатам в профсоюзные органы Каслинской городской организации профсоюза работников образования и науки не поступало.

В 2024 году Каслинская городская организация профсоюза оказывала практическую помощь профсоюзным организациям по применению действующего законодательства по вопросам оплаты труда. Проводились консультации для руководителей учреждений образования по вопросам трудового законодательства, охраны труда, заработной платы, оформления трудовых договоров.

Сторонами социального партнерства в 2024 году осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнением коллективных договоров, а работодатели организаций образования обеспечивали беспрепятственный допуск представителей профсоюза для осуществления общественного контроля.

Одним из путей повышения заработной платы педагогов является повышение их квалификационных категорий.

Реализуя обязательства Соглашения и коллективных договоров, продолжается последовательная целенаправленная деятельность Каслинской городской организацией профсоюза, его организационных звеньев в тесном контакте с социальными партнёрами — администрацией Каслинского муниципального района, Управлением образования администрации Каслинского муниципального района, направленная на совершенствование работы по охране труда, повышению безопасности и улучшению условий труда работников системы образования, профилактики производственного травматизма.

Проводится обучение руководителей, специалистов, председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда, совершенствуется информационное обеспечение учреждений образования по вопросам охраны труда.

Во всех учреждениях образования совместно с профкомами разработаны и реализуются планы мероприятий по охране труда и улучшению условий труда работников, предусматривающие укрепление и совершенствование материально-технической базы учреждений, замену учебного и производственного оборудования, обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, приобретение литературы по охране труда.

Своевременно проводятся мероприятия по подготовке учреждений образования к новому учебному году и отопительному периоду, размещению в учреждениях образования детских оздоровительных лагерей.

По-прежнему остается нерешенным вопрос полного финансирования мероприятий по охране труда и приобретения средств индивидуальной защиты для работников учреждений образования. Несмотря на то, что приобретение СИЗ осуществляется из бюджетных средств, внебюджетной деятельности учреждений и спонсорской помощи, работники учреждений образования не обеспечены в полном объёме спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

В комиссионных проверках готовности учреждений образования к новому учебному году приняли участие председатель Каслинской городской организации профсоюза. В ходе проверок были проанализировано состояние всех (100%) коллективных договоров и проинспектирована работа по охране труда.

В рамках реализации взаимных обязательств осуществляется согласованная политика по реализации федеральных и областных законов и нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников. По требованию Каслинской городской организации профсоюза предоставляется информация о выплате заработной платы, доплат, надбавок и компенсационных выплат работникам образовательных учреждений, о кадровом составе образовательных учреждений, мерах по охране труда, оздоровлении и отдыхе работников.

Вместе с тем, следует отметить, что Управление образования администрации Каслинского муниципального района всегда предоставляет Каслинской городской организации профсоюза на согласование проекты нормативных актов, иные материалы, затрагивающие профессиональные, социально-экономические и трудовые интересы работников.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав аттестационных комиссий образовательных учреждений, экспертных групп по определению стимулирующих выплат.

Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, пленумов, собраний, совещаний.

Учитывая тот факт, что в настоящее время в соответствии с трудовым законодательством решение важнейших социально-трудовых вопросов регулируется непосредственно сторонами трудовых отношений – работодателем и работниками – через коллективные договоры и соглашения, необходимо добиваться, чтобы эти правовые акты в полной мере способствовали развитию социального партнерства в учреждениях образования.

Профсоюзные организации района приняли активное участие в общероссийской акции Общероссийского Профсоюза «За достойный труд», «1 Мая — единый день правовых действий!»

Сторонами социального партнерства большое внимание уделяется спортивной и физкультурно-оздоровительной работе. С января 2019 года по настоящее время заключен договор с бассейном на проведение круглогодичной акции «Плывем за здоровьем».

Правозащитная деятельность Каслинской городской организацией профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Правозащитная работа осуществлялась при юридической поддержке Управления образования администрации Каслинского муниципального района. Данная работа осуществлялась на безвозмездной основе социального партнерства. Правозащитная работа в сочетании с организационными и представительскими функциями осуществлялась председателем Каслинской городской организации Профсоюза Образования.

В районе продолжается активная работа по совершенствованию деятельности правового инспектирования, осуществляемого председателями первичных профсоюзных организаций. За 2024 год в 100% первичных профсоюзных организациях были проведены обучения по правовой деятельности профсоюза.

В 2025 году была проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях на основе анализа локально нормативной базы всех образовательных организаций Каслинского муниципального района, в том числе в 12 дошкольных образовательных организаций, 7 общеобразовательных организаций, 6 общеобразовательных организаций, имеющих группы дошкольного образования и одной организации дополнительного образования детей.

Локальная нормативная база была проанализирована по всем предложенным проверочным листам, в основу которых были взяты проверочные листы Общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 г.

- МДОУ д/с № 11 «Родничок» г.Касли Каслинского муниципального района;
- МДОУ «Детский сад №8 «Орлёнок » г. Касли Каслинского муниципального района;
- МОУ « Маукская ООШ №35» Каслинского муниципального района;
- МОУ «Каслинская СОШ № 27» Каслинского муниципального района;
- МУ ДО «Центр дополнительного образования «Каслинского муниципального района».

Решение о выборе образовательных организаций для проведения мониторинга, о составе комиссий как и рассмотрение итогов проверки проводилось на заседаниях президиума Каслинской городской организации профсоюза с приглашением специалистов Управления образования администрации Каслинского муниципального района.

В ходе проверки было выявлено 3 нарушения:
- МОУ «Маукская ООШ № 35») - нарушение при оформлении Положения об оплате труда;
- МДОУ «Детский сад № 1 «Колобок»-отсутствие согласования графика отпусков с профсоюзной организацией;
- МОУ «Багарякская СОШ»-нарушения при оформлении Положения о премировании педагогических и иных работников общеобразовательной организации.

Нарушения были устранены в ходе проверки.

Многочисленные нарушения при оформлении локальной нормативной базы были выявлены в МОУ «Григорьевская ООШ». В связи с чем было составлено

В ввиду того, что в данной организации произошла смена директора, а нарушение было допущено прежним руководителем, с новым руководителем была проведена консультационная беседа по предотвращению подобных нарушений.

В связи с усилением общественного контроля, оказание практической помощи руководителям образовательных организаций и председателям ППО, а так же в целях защиты прав и интересов работников увеличилось количество проводимых Каслинской городской организацией профсоюза экспертиз нормативно-правовых актов, коллективных договоров и соглашений. За отчетный период оказана помощь в разработке и внесении изменений в 8 коллективных договоров.

В течение года проведена экспертиза одного нормативно-правового документа муниципального уровня и 78 локальных нормативных актов образовательных организаций. Представители профсоюзной организации являлись членами комиссий по разработке и принятию документов связанных с социально-трудовыми и экономическими позициями работников с переходом на работу в удаленном режиме.

За 2024 год в адрес профсоюзной организации поступило 3 обращения. На личном приеме специалистами Каслинской городской организации профсоюза было принято 3 человека.

Большинство обращений связано с конфликтами со стороны работников и работодателей, в ходе работы конфликты удалось нивелировать и разработать планы конструктивной работы по их устранению.

Неоценимую помощь оказывает работа в виртуальной группе «Правовая инспекция труда», созданная Челябинской областным комитетом под администрированием Конникова В.Ю. Работа в данной группе помогает отвечать на наиболее острые вопросы членов Профсоюза и всегда владеть актуальной информацией.

В целях информирования членов Профсоюза о деятельности правовых инспекторов труда и пропаганды правовых знаний среди первичных организаций Профсоюза, работники и работодатели принимали участие в семинарах и совещаниях, на которых обсуждались наиболее актуальные вопросы применения норм действующего трудового законодательства.

В рамках достигнутого соглашения специалисты Профсоюзной организации принимали участие в аттестации педагогических и руководящих кадров образовательных организаций. Специалистами ПК проведены встречи в 100 % образовательных организаций с председателями первичных профсоюзных организаций.

Каслинская городская организация профсоюза ведет определенную информационную работу по правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций на местном телевидении и газете «Красное знамя», а также сайтах Управления образования администрации Каслинского муниципального района и образовательных организаций.

В каждой ППО размещены профсоюзные уголки, на которых размещаются материалы информационного характера.

Каслинская городская организация профсоюза приняла участие на основе социального партнерства в следующих мероприятиях:

- организация и поздравление участников конкурсов профессионального мастерства;
- участие в кампании по приемке образовательных организаций к новому учебному году;

- августовское совещание педагогических работников Каслинского муниципального района;

- участие в мероприятиях муниципального проекта «Каслинский педагог– на крыльях признания!»

- праздничные мероприятия посвященные «Дню Учителя»;

Гарантии деятельности профсоюзной организации не нарушаются.

На 2025-ый год приоритетными направлениями являются:

- внесение изменений в Отраслевое соглашение на 2025-2027 годы и коллективные договоры образовательных учреждений, связанные с дополнительными льготами и гарантиями.

ГБУЗ «Районная больница г. Касли» на 01.01.2025 насчитывает 402 работника. Из них членов профсоюза — 165 человек. Общий охват профсоюзным членством составляет 41%.

В рамках социального партнерства профсоюзом ГБУЗ «Районная больница г. Касли» проводятся следующие мероприятия:

1. Февраль 2025 года — подписание Коллективного договора на основе принципов социального партнерства, в целях учета и согласования интересов работников и работодателя;

2. Март-апрель 2025 года - отчетно-выборная конференция в связи с истечением срока полномочий выборных органов в первичных профсоюзных организациях;

3. Апрель-май 2025 года — адресное поздравление ветеранов с 80-летием Победы, участие в митинге 9 мая 2025 года;

4.Июнь 2025 года — организация и проведение торжественного занятия, посвященное профессиональному празднику День медицинского работника;

5. В течении года — работа с молодежью:

- участие в ежегодной «Ярмарке вакансий медицинского работника»;

- привлечение в профсоюзное членство;

- активное участие в социально-значимых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях района и области;

6.В течении текущего года проводить контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, условий коллективного договора и иных локальных нормативных актов;

На предприятии АО «Радий» в г. Касли работает 503 человека. Действует одна первичная профсоюзная организация. Количество членов профсоюза составляет 92 человека. Общий охват профсоюзным членством составляет 18,3%.

Профсоюзом АО «Радий» проводятся следующие мероприятия:

- предоставление дотации сотрудникам предприятия, имеющих детей, на путевки в детские лагеря;

- организация поздравлений сотрудников предприятий с государственными, профессиональными праздниками;

- осуществление мониторинга охраны труда на предприятии;

- мониторинг исполнения трудового законодательства, в том числе в части обеспечения МРОТ сотрудниками предприятия.

Основные задачи территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Каслинском муниципальном районе на 2025 год:

- развитие социального партнерства на основе эффективного согласования социально-экономических интересов работников и работодателей;

- осуществление контроля за ходом выполнения территориального соглашения, устранение разногласий, возникающих в ходе его выполнения;

- содействие разрешению социально-трудовых конфликтов на территориальном уровне;

- мониторинг задолженности по заработной плате, налогам и сборам на предприятиях, организациях, учреждениях Каслинского муниципального района;

- проведение работы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений;

- мониторинг исполнения трудового законодательства, в том числе в части обеспечения МРОТ на предприятиях, организациях, учреждениях Каслинского муниципального района;

- мониторинг охраны труда на предприятиях, организациях, учреждениях Каслинского муниципального района.

Заместитель главы
Каслинского муниципального района,
координатор территориальной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
в Каслинском муниципальном районе Т.А. Лысенко