

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Ассоциацией профсоюзных организаций Каслинского муниципального района, Объединением работодателей «Касли-Промасс» и администрацией Каслинского муниципального района на 2021-2023 годы

I. Общие положения

1.1. Ассоциация профсоюзных организаций Каслинского муниципального района (далее именуется - **Профсоюз**) в лице председателя Приходько Ларисы Петровны, действующей на основании Устава ассоциации профсоюзных организаций Каслинского муниципального района, **Объединение работодателей «Касли-Промасс»** (далее именуется — **Объединение работодателей**) в лице президента Перескокова Андрея Николаевича, действующего на основании Устава объединения работодателей «Касли-Промасс» и администрация Каслинского муниципального района (далее именуется — **Администрация**) в лице Главы Каслинского муниципального района Кольшева Игоря Владиславовича, действующего на основании Устава Каслинского муниципального района, совместно именуемые — **Стороны**, заключили настоящее Территориальное Соглашение между Ассоциацией профсоюзных организаций Каслинского муниципального района, Объединением работодателей «Касли-Промасс» и администрацией Каслинского муниципального района на 2021-2023 годы (далее именуется – **Соглашение**).

1.2. Целью настоящего Соглашения является создание на территории Каслинского муниципального района условий, содействующих:

- повышению уровня жизни населения, в том числе повышению уровня заработной платы и реальных доходов;
- устойчивому экономическому росту, стимулированию внутреннего и инвестиционного спроса, развитию конкуренции;
- повышению привлекательности рабочих профессий;
- легализации оформления трудовых отношений и заработной платы;
- сокращению разрыва между уровнем общей и регистрируемой безработицы;
- формированию благоприятного социального климата в обществе и предотвращению социально-трудовых конфликтов;
- повышению эффективности управления охраной труда, промышленной и экологической безопасностью;
- защите прав семьи, материнства, отцовства и детства;
- защите социально-экономических прав и интересов молодежи;
- развитию детского и молодежного спорта;
- формированию здорового образа жизни населения, в том числе

профилактике и лечению социально-значимых заболеваний;

- развитию профессионального и научного потенциала;
- реализацию национальных проектов;
- развитию социального партнерства;

1.3. Настоящее Соглашение признается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Стороны взаимодействуют по вопросам выполнения требований действующего законодательства и Соглашения, в том числе в части обмена опытом.

II. Обязательства сторон в области социально-экономической политики

2.1 Стороны Соглашения совместно:

2.1.1. Содействуют расширению ассортимента выпускаемой продукции, увеличению инвестиционной и инновационной активности организаций муниципального района, повышению производительности труда.

2.1.2. Совершенствуют системы трудового соперничества. Способствуют участию в конкурсах профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики, привлекая к участию организации профессионального образования.

2.1.3. Проводят мониторинг финансового состояния градообразующих предприятий и организаций и их платежеспособности. Своевременно принимают меры по финансовому оздоровлению организаций.

2.1.4. Участвуют в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории муниципального образования.

2.2 Администрация:

2.2.1 В пределах своих полномочий формирует социально-экономическую политику Каслинского муниципального района, повышает эффективность расходования бюджетных средств.

2.2.2. Анализирует, прогнозирует социально-экономическую ситуацию в районе и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.2.3. Содействует реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики Каслинского муниципального района.

2.2.4. При оказании мер поддержки организациям, осуществляющим деятельность на территории Каслинского муниципального района (далее именуются - организации), учитывает соблюдение этими организациями принципов и форм социального партнерства.

2.2.5. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальных программ «Совершенствование системы муниципального управления в Каслинского муниципального района» и «Развитие малого и среднего предпринимательства, в том числе в сфере сельского хозяйства на территории Каслинского муниципального района.

2.2.6. Содействует муниципальным предприятиям и учреждениям по внедрению современных энергосберегающих технологий.

2.2.7. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей.

2.3 Объединение работодателей:

2.3.1 Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Каслинского муниципального района (далее именуются - органы местного самоуправления) предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогнозов:

- социально-экономического развития Каслинского муниципального района;
- баланса трудовых ресурсов муниципального района;
- потребности района в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.3.2. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшение социального характера, в том числе улучшение условий труда и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.3.3. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.3.4. Предоставляют работникам – членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Перечень мероприятий, относящихся к общественным обязанностям членов выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок и условия предоставления времени и оплаты таких обязанностей определяются коллективным договором.

2.3.5. В случае начала процедуры банкротства организации уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, в срок не более пяти рабочих дней.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Иницирует создание комиссий по разрешению трудовых споров.

2.4.2. Содействует работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работников за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

2.4.3. Информировывает всех работников, в том числе не являющихся членами профсоюза, о взаимодействии с работодателями по социально-трудовым вопросам и доводит до работодателей мнение работников о возникающих вопросах в реализации социально-трудовых прав и интересов работников.

III. Обязательства сторон в сфере развития рынка труда и занятости населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Создают условия по подготовке и сохранению квалифицированных работников, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Принимают меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

3.1.2. Содействуют работе ОКУ «Центр занятости населения города Касли» в части информирования населения города о положении на рынке труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, о проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, о привлечении иностранной рабочей силы.

3.1.3. Принимают меры, направленные на повышение престижа рабочих профессий, уровня квалификации работников, привлечение молодежи на производство.

3.1.4. Обеспечивают приоритетное использование работодателями трудовых ресурсов Каслинского муниципального района.

3.1.5. Проводят, в соответствии с потребностями рынка труда, взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования.

3.1.6. Относят к критериям массового увольнения показатели численности увольняемых работников:

- при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;
- при сокращении численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- при сокращении численности или штата работников организации, если

общее сокращение численности или штата работников составляет более 10 процентов от общей численности работников в течение 90 календарных дней.

3.1.7. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

3.1.8. Содействуют организации конкурсов профессионального мастерства.

3.2. Администрация

совместно с Областным казенным учреждением «Центр занятости населения города Касли»:

3.2.1. Привлекает Стороны к оценке социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Каслинского муниципального района.

3.2.2. Содействует расширению возможности профессионального обучения и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3. Разрабатывает и реализует меры поддержки работодателей, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

3.2.4. Содействует социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, профессиональному обучению профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.5. Способствует повышению эффективности кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, образования и культуры, социальной защиты населения.

3.3. Объединение работодателей:

3.3.1. Организуют трудовые соревнования.

3.3.2. Проводят анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносят информацию о потребности в работниках в Областное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Касли».

3.3.3. Уведомляют территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

3.3.4. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным

договором.

3.3.5. При наличии производственной необходимости организуют рабочие места для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, учащихся в каникулярный период и в свободное от учебы время.

3.3.6. Исходя из собственных и/или целевых бюджетных потребностей за счет собственных и/или целевых бюджетных средств:

- развивают внутрипроизводственное обучение работников;
- организуют повышение квалификации работников;
- поддерживают и развивают шефские связи с организациями профессионального образования;
- направляют работников в организации высшего профессионального образования для получения профильного образования;
- развивают институт наставничества.

3.3.7. Создают специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям законодательства.

3.3.8. Обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семье, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, установленных коллективным договором.

3.3.9. Предоставляют в органы службы занятости населения информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей), введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы в порядке и сроки, установленные действующим законодательством.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. Информировать работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников или в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе о мероприятиях по профессиональному обучению новым профессиям.

3.4.2. Информировать работников о ситуации и мерах по снижению напряженности на рынке труда.

IV. Обязательства сторон в области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

4.1.2. В рамках предоставленных бюджетных полномочий с учетом имеющихся финансовых возможностей принимают меры по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан.

4.1.3. Осуществляют мониторинг количества работников с месячной заработной платой, при условии полной отработки за этот период норм рабочего времени и выполнения норм труда (трудовых обязанностей), на уровне МРОТ.

4.1.3. Осуществляют контроль уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате.

4.1.4. Содействуют реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом социально-экономических условий, величины прожиточного минимума трудоспособного населения и индекса потребительских цен в Челябинской области.

4.1.5. Содействуют реализации мер по сохранению уровня заработной платы в условиях введения режима повышенной готовности на территории Челябинской области.

4.2. Администрация:

4.2.1. Проводит консультации с Профсоюзом по реализации политики в сфере оплаты труда в организациях, финансируемых из местного бюджета, в том числе по возможности доведения минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

4.2.2. Обеспечивает проведение индексации заработной платы работников муниципальных учреждений через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги, с учетом мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и возможности местного бюджета.

4.2.3. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

4.3. Объединение работодателей:

4.3.1. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

4.3.2. Проводят индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан предоставить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации.

4.3.3. Проводят консультации с первичной профсоюзной организацией по реализации политики в сфере оплаты труда, в том числе по возможности доведения минимальной тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников не ниже минимального размера оплаты труда.

4.3.4. При заключении соглашений и коллективных договоров предусматривают положения о поддержании доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 60 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год. Порядок поэтапного увеличения устанавливают коллективным договором.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Содействует совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляет контроль применения норм и нормативов по труду.

4.4.2. Иницирует привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

V. Обязательства сторон в сфере экологической безопасности, условий и охраны труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Взаимодействуют по вопросам выполнения требований действующего законодательства в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия работников, безопасности труда, экологической безопасности.

5.1.2. Содействуют организации проведения мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий) по вопросам охраны труда и экологии.

5.1.3. Способствуют проведению мероприятий по восстановлению здоровья работников.

5.2. Администрация:

5.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует сбор и обработку информации, проводит анализ состояния условий труда у работодателей, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Сторонам.

5.2.2. Содействует проведению специальной оценки условий труда в муниципальных предприятиях и учреждениях, сертификации производственных объектов в соответствии с требованиями по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

5.2.3. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

5.2.4. В пределах предоставленных полномочий принимает меры для стабилизации экологической обстановки и достижению нормативных показателей общей техногенной нагрузки в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.2.5. В пределах предоставленных полномочий и с учетом возможностей местного бюджета разрабатывает и реализует муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда, экологической безопасности.

5.2.6. Организует работу комиссий по обследованию на безопасность отдыха и подготовки к летнему оздоровительному сезону детских лагерей и других мест массового отдыха детей и населения. Включает представителей городской организации профсоюза в комиссию по приемке детских оздоровительных лагерей.

5.3. Объединение работодателей:

5.3.1. Ежегодно заключают с первичной профсоюзной организацией соглашение по охране труда и обеспечивают его выполнение.

5.3.2. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, избранных в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднемесячной заработной платы.

5.3.3. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов и членами комитетов (комиссий) по охране труда, оплачиваемое рабочее время с правом отлучаться с рабочего места в порядке, установленном коллективным договором, для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю состояния условий труда и исполнения требований охраны труда.

5.3.4. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда на соответствующем участке работы.

5.3.5. Организуют горячее, лечебно-профилактическое питание работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами.

5.3.6. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию оборудование, производственные объекты и средства

индивидуальной защиты, технических инспекторов труда профсоюзов (по согласованию) и (или) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.3.7. Имеют право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы выдачи средств индивидуальной защиты работников, а также замену одного вида средств индивидуальной защиты аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

5.3.8. Осуществляют добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска в порядке, установленном коллективным договором.

5.3.9. Принимают меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

5.3.10. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации или техническим инспекторам труда профсоюзов в проведении независимой экспертизы условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и возникновении спорных ситуаций.

5.3.11. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах дополнительные, по сравнению с установленными трудовым законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.3.12. При создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда включают в состав комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством.

5.3.13. Разрабатывают до начала проведения специальной оценки условий труда локальный нормативный акт о порядке определения времени нахождения работников под воздействием вредных производственных факторов, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.14. При расследовании острого отравления работника со смертельным исходом в состав комиссии по расследованию профессионального заболевания в качестве представителя первичной профсоюзной организации включают технических инспекторов труда территориальных объединений профсоюзов Челябинской области.

5.3.15. Не допускают создания новых рабочих мест с вредными (подкласс 3.4) и опасными (подкласс 4) условиями труда (за исключением рабочих мест аварийно-спасательных служб).

5.4. Профсоюз:

5.4.1. Включает в коллективные договоры и соглашения, обязательства, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.4.2. Направляет информацию работодателям, органам

государственного надзора (контроля), местного самоуправления в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, окружающей среде.

5.4.3. Участвует в обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов с обязательным отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.4.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований экологической безопасности в организациях района и на территории Каслинского муниципального района.

5.4.5. Избирает у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда в количестве и порядке, установленном коллективным договором.

5.4.6. Информировует должностных лиц и работников организаций о функциях и правах уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, порядке действий должностных лиц и работников при обращении к ним уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

VI. Обязательства сторон в сфере социальной защиты уровня жизни работников

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают содействие в информировании работников организаций в проведении диспансеризации определенных групп населения, в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

6.1.2. Содействуют проведению мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания, проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, инфекции, передающиеся половым путем, сахарный диабет, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания и другие), наркомании, алкоголизма среди населения, в том числе на рабочих местах.

6.1.3. Способствуют организации и деятельности ветеранских организаций.

6.1.4. Оказывают организационное и методическое содействие организации выполнения норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками организаций.

6.1.5. Обсуждают до 10.05.2021 г. меры поддержки организаций, в том числе и внебюджетных, осуществляющих реализацию социально значимых

функций (открытие и содержание детских оздоровительных лагерей) в период действия режима повышенной готовности.

6.1.6. Организуют оздоровление и отдых детей.

6.2. Администрация

6.2.1. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших работников бюджетной сферы, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности.

6.2.2. В рамках предоставленных бюджетных полномочий, с учетом возможностей местного бюджета принимает меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Каслинского муниципального района объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, профессиональных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов, лиц оказавшихся в сложных жизненных ситуациях.

6.2.3. Организует взаимодействие со Сторонами по вопросам добровольного медицинского освидетельствования работников организаций в целях выявления ВИЧ-инфекции (в том числе в рамках акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах»).

6.2.4. Рассматривает вопросы по мерам стимулирования работодателей, создающих условия для занятий физической культурой и спортом работниками организаций.

6.2.5. Рассматривает вопросы по мерам стимулирования работодателей, создающих условия работникам для занятий физической культурой и спортом.

6.3. Объединение работодателей:

6.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают возможность:

- добровольного медицинского страхования;
- социальной поддержки работников и членов их семей;
- финансирования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных организациях;
- проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха работников (в том числе молодежи) и членов их семей (детский

отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.3.2. Оказывают организационную помощь работникам в создании и функционировании организаций (советов, комиссий) работников (по охране материнства и детства, молодежных, ветеранских и пр.).

6.3.3. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников-членов профсоюза на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.3.4. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами организации, и работникам, получившим инвалидность на производстве.

6.3.5. Предусматривают меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом, в порядке, установленном коллективным договором.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Организует обучение, информирование работников по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзов.

6.4.2. Содействует созданию работодателями музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

6.4.3. Содействуют в осуществлении деятельности организаций (советов, комиссий) работников (по охране материнства и детства, молодежным, ветеранским и другим).

VII. Обязательства сторон по работе с молодежью

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Рассматривают с привлечением представителей молодежных советов (комиссий) вопросы работы с молодежью (до тридцати пяти лет) и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере поддержки, защиты прав и интересов молодежи.

7.1.2. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

7.1.3. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи.

7.1.4. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство

детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период. Содействуют развитию молодежного туризма.

7.2. Администрация:

7.2.1. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.2.2. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в организациях общего и профессионального образования.

7.2.3. Способствует совершенствованию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

7.2.4. Способствует развитию договорных отношений образовательных организаций с работодателями на предмет их привлечения к процессу обучения и подготовки граждан по рабочим профессиям.

7.2.5. Реализует муниципальные программы:

- «Развитие культуры Каслинского муниципального района»;
- «Развитие физической культуры и спорта на территории Каслинского муниципального района»;
- «Реализация молодежной политики в Каслинском муниципальном районе»;
- «Развитие социальной защиты населения в Каслинском муниципальном районе»;
- «Развитие образования в Каслинском муниципальном районе»

7.3. Объединение работодателей:

7.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях гарантии трудоустройства работающим гражданам из числа молодежи, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

7.3.2. Содействуют улучшению жилищных условий молодежи, используя различные механизмы, в том числе через предоставление ссуды.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Организует при содействии работодателей проведение конкурсов среди молодежи, торжественных мероприятий «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников организаций профессионального образования),

торжественных проводов молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, а также тематических молодежных мероприятий.

7.4.2. Оказывает содействие ветеранским организациям.

7.4.3. Способствует адаптации молодых специалистов на производстве, созданию необходимых условий для проживания в общежитиях.

7.4.4. Организует обмен производственным опытом молодых профсоюзных активистов.

VIII. Обязательства сторон в сфере развития социального партнерства и координации деятельности сторон соглашения

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Продолжают работу по повышению социальной ответственности работодателей и их вовлечению в систему социального партнерства.

8.1.2. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от Сторон меры по их регулированию в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.1.3. Информируют население о развитии социального партнерства в сфере труда через средства массовой информации, официальные сайты Сторон или другими способами.

8.1.4. Организуют обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

8.1.5. Рассматривают вопросы по выполнению обязательств коллективных договоров, урегулированию споров в переговорных процессах по заключению и (или) изменению коллективных договоров и соглашений на заседаниях Сторон с участием координатора соответствующей комиссии.

8.1.6. Содействуют развитию профсоюзного движения в Каслинском муниципальном районе.

8.1.7. Обеспечивают в полном объеме соблюдение прав работников, профсоюзных организаций и иных представителей работников в соответствии с трудовым законодательством.

8.1.8. Содействуют:

- созданию и деятельности Комиссии;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

8.1.9. Содействуют организации системы социального мониторинга по оперативному выявлению и разрешению конфликтных ситуаций в трудовых коллективах на территории Каслинского муниципального района. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, связанные с организацией системы социального мониторинга.

8.2. Администрация:

8.2.1. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, советов, комитетов, рабочих групп, образованных органами местного самоуправления Каслинского муниципального района при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

8.2.2. Принимает участие в проведении обучения представителей Сторон по вопросам социального партнерства.

8.2.3. Привлекает работодателей и профсоюзы к общественному обсуждению проектов муниципальных программ Каслинского муниципального района, принимает предложения и (или) информирует об отклонении вышеуказанных предложений.

8.2.4. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию коллективных договоров.

8.3. Объединение работодателей:

8.3.1. Не препятствуют работникам в создании первичных профсоюзных организаций и вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.3.2. Предоставляют членам выборного органа первичной профсоюзной организации для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя на условиях, установленных коллективным договором.

8.3.3. Устанавливают в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией. Создают условия для участия представителя первичной профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

8.3.4. Перечисляют ежемесячно за счет собственных средств членские профсоюзные взносы по письменным заявлениям работников из их заработной платы на счёт указанной в заявлении профсоюзной организации. Указанные суммы перечисляют одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Осуществляет ознакомление работников с действующим в организации коллективным договором и соглашениями, действие которых распространяется на данную организацию.

8.4.2. Организует обучение членов выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.4.3. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям, в

том числе в проведении переговоров по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. Проводит экспертизу коллективных договоров и соглашений до их заключения на предмет соответствия и не ухудшения положений по сравнению с требованиями действующего законодательства и вышестоящих соглашений.

8.4.4. Осуществляет общественный контроль исполнения мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Каслинском муниципальном районе.

8.4.5. Устанавливает в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией.

IX. Информационное обеспечение Соглашения

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Регулярно информируют граждан о деятельности всех сторон социального партнерства через районные печатные средства массовой информации, в сети Интернет.

9.2. Администрация:

9.2.1. Публикует текст Соглашения не позднее двух недель после его подписания на официальном сайте администрации Каслинского муниципального района www.kasli.org

9.3. Работодатели:

9.3.1. Обеспечивают работодателей, входящих в состав Объединений работодателей, текстом Соглашения.

9.3.2. Информировать членов Объединения работодателей на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. Периодически публикуют для профсоюзного актива информационные материалы по реализации коллективных договоров и соглашений.

9.4.2. Организуют обеспечение текстом Соглашения профсоюзные организации Каслинского муниципального района.

X. Заключительные положения

10.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует по 31 января 2024 года.

10.2. В случае, если по окончании действия настоящего Соглашения не будет заключено новое соглашение, то действие настоящего Соглашения

автоматически продлевает свое действие до заключения нового соглашения, но не более чем на три года.

10.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

10.4. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с решением Комиссии.

10.5. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

10.6. Стороны рекомендуют в течение трех месяцев после подписания настоящего Соглашения на его основе заключить, либо внести изменения и дополнения в ранее заключенные коллективные договоры.

10.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

XI. Подписи сторон

За администрацию

За Профсоюз

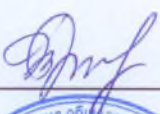
За Работодателей

Глава
Каслинского
муниципального района

Председатель Ассоциации
профсоюзных организаций
Каслинского
муниципального района

Президент объединения
работодателей «Касли-
Промасс»

 И.В.Кольшев

 Л.П.Приходько

 А.Н.Перескоков

